2025年度　宇治武田病院 新人看護師看護部研修予定

＜目的＞　１．専門職業人として責任のある態度と行動がとれる

２．安全に基本的な看護の実践ができる

＜目標＞　１．社会人・組織人として責任のある行動がとれる

２．基本的な看護手順に従い看護を実践する

月	目標	日	日時	集合研修（off-JT）	部署でのOJT	場所
3月	社会人としての自覚が持てる	29日	8：30～10：00	●写真撮影、勤怠管理、就業規則、院内オリエンテーション（総務）		
			10：00～12：00	●医療安全研修、KYT（谷）		歯科研修医参加
		31日	8：30～9：30	●多職種連携 早期離床・早期退院	社会人としての基礎的な態度を見につける	
			9：30～12：30	●感染研修（桐村）　（CK2503） 昼食 各所属でオリエンテーション		歯科研修医参加
			13：30～15：30 15：30～16：00 16：00～17：00	●所属長紹介 ●新人プログラムオリエンテーション（椿森） （看護部のみ） コメディカルは各所属で対応	所属部署の特徴を理解する	6F会議室
				●看護部概要（看護部長） ●看護協会・看護連盟（毛利・北村・鵜ノ口）		
4月	社会人としての自覚が持てる	1日	14：00～15：00 15：00～16：00	●医療安全研修（谷・福知）		
	電子カルテの操作の仕方が理解できる	2日	14：00～15：00	●電子カルテ研修（2F:島崎　3B：源） （AA2461） 	看護記録 日勤業務の実践	歯科研修医参加 検査科2人
		3日	13：00～17：00			歯科研修医参加
	先輩看護師と一緒に　看護業務を学ぶ	11日	13：30～14：30 14：30～15：45 15：45～16：30	●移動・移乗（RH　庄司　） ●学びの共有「1年後の私」（教育：2F永井） ●夜勤オリエンテーション（教育：2F永井） （AA2512） 	夜勤シャドーイング（第3～4週） 報告・連絡・相談	検査科2人
		18日	13：00～13：30 13：30～16：30	●検体取り扱い（検査科：大山） ●看護技術（採体）研修　（MV0800-a） （新入職員QFT採血）（５F：坂本３A志村外来：吉田）	患者の正常・異常の理解 基礎看護技術の実践 指導を受けながら業務を実践する	
	所属部署の一日の流れを知ることができる			クリック		
		24日	14：００～15：30 15：30～16：30	●医療安全研修（谷・三浦） リフレッシュ研修（OP多木　3B島）		
5月	先輩看護師と一緒に看護実践を行う	16日	13：00～16：30	●静脈注射研修（教育：透析川北・OP千田　３B美藤） （AA2506）	基礎看護技術の実践 指導を受けながら業務を実践する	
		29日	13：30～16：30	●吸引実践研修（教育：3B北田　透析田部） （AA2553）　eラーニング：2F講堂 実践：2F化学療法室 	夜勤トレーニング① オ△●	
				クリック		
6月	安全・安楽な看護提供について考える	13日	13：30～16：30	●看護補助者関連研修（看護補助者会支援者：松岡） BAB2501　BA2505 BAB2502　BA2505 BAB2503　BA2507 BAB2504	基礎看護技術の経験を重ねる 指導を受けながら業務を実践する 夜勤トレーニング②　オ△●	
		27日	15：00～16：30	●メンタルヘルス研修（副師長会 3B富山） 		
7月	日勤・夜勤業務の実践を行う	11 日	15：00～16：30	●看護必要度研修（教育：３A川本）		
		18日	13：00～13：30 13：30～16：30	●薬剤管理（ハイリスク薬)研修（薬剤師坂田） ●輸液ポンプ・シリンジポンプ研修 (臨床工学科小西)	指導を受けながら業務の優先度を理解し看護実践を行う 体調を崩さず変則勤務へ適応する	
		25日	13：00～16：30	●BLS研修(臨床工学科小西） ※１G:13:00～14：45 ※2G:14:45～16:30 		
8月		8日	14：00～15：00 15：00～16：30	●看護倫理 (桐村師長) ●リフレッシュ研修（教育：2F永井）	基礎看護技術の経験を重ねる （チェックリストを活用し看護技術の習得を目指す） 適切な報告・連絡・相談の実践	
		29日	14：30～16：30	●「心に残った患者さんとの出会い」に向けた取り組みについて 除細動器/AED(臨床工学科小西） 		
9月	固定チームナーシングにおいてメンバーの役割を発揮する	12日	14：30～16：30	●褥瘡対策研修（中西認定看護師） 	日勤業務を拡大し自立度を高める 基礎看護技術の経験を重ねる（看護技術チェックリスト6ヶ月評価） 6ヶ月の振り返り、自己の課題の抽出 目標管理シートで後期の目標設定する	

10月		17日	14：30～16：30	●看護過程の展開（教育：5F中村　3B北田） AA2562	日勤業務を拡大し自立度を高める 自己の役割を認識し、責務を果たす	
11月		14日	15：00～16：00	●リフレッシュ研修（主任会） 	実務経験から学びを積み重ね、日勤業務を拡大し自立度を高める	
12月						
1月		30日	14：00～16：00	看護観発表会（教育:3A川本　5F中村） 「心に残った患者さんとの出会い」	複雑な病態の患者を受け持ち 重症度の高い患者の受け持ち	
2月		27日	14：00～16：00	新人卒業式　ワカバマーク外す （教育：２F永井　３B北田） 目標達成と次年度への課題を明確化 	１年間の振り返り：技術評価を行い、課題を明確にする	
3月				自己学習（1年間の振り返り）	次年度の課題を提出	