



武田病院グループ

# 新入職者フォローアップ研修開催報告

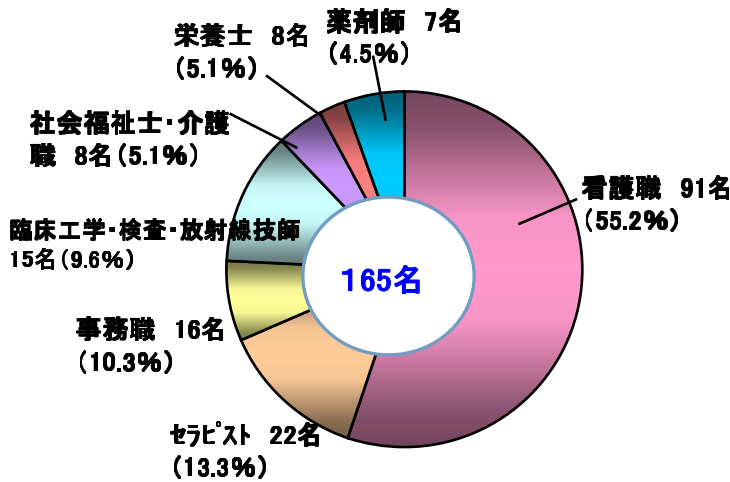
研修日：平成28年7月2日(土)14:00～16:30

場所：京都光華女子大学第1体育館

- 目的：1)心身をリフレッシュし、同期入職者との交流を通して仲間づくりができる  
2)先輩職員との交流が図れる

## 参加職種別人数

研修の満足度 平均:75%



- 看護職(91名)
- セラピスト(22名)
- 事務職(12名)
- 臨床工学技師・検査技士・放射線技師(20名)
- 社会福祉士・介護職(7名)
- 栄養士(4名)
- 薬剤師(9名)

### 1. 受講者の決意が感じられる“今の思い”

～グループワークにて～

#### 今後に向けて

- ・臨機応変に対応できるようになりたい。
- ・報告連絡相談をきちんとできるようにする。
- ・後輩ができた時に自慢の先輩になれるよう頑張る。
- ・早く仕事に慣れ、1人前になりたい。
- ・忙しい時でも笑顔で初心を忘れず対応をする。
- ・心の余裕を持って患者さんやご家族との間で信頼関係を築いていきたい。
- ・時間管理ができ、落ち着いて患者さんの対応をする。
- ・同じ職種との情報交換の場となり頑張ろうと思った。
- ・同期の仲間を大切にしたい。

#### 嬉しかったこと・悩んだこと

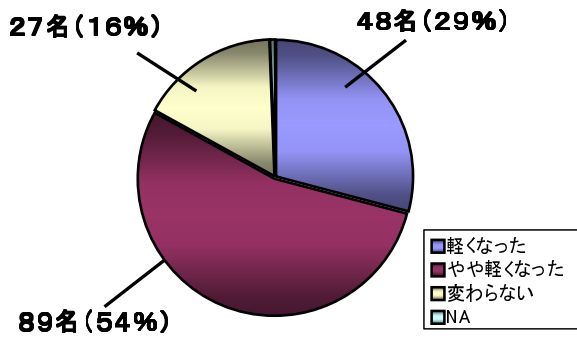
- ・患者さんから「ありがとう」「あなたがいてくれて良かった！」と言われた。
- ・業務がスムーズに行なえ、先輩に褒められた。
- ・苦手な技術で褒められた。先輩が優しい。
- ・患者さんが回復していけるのを見て嬉しかった。
- ・患者さんの家族から「リハビリの力ってすごい」と言われた。
- ・仕事の優先順位の付け方がまだ分かっていない。
- ・看取りを経験。患者さんの変化に気づけなかった。
- ・理不尽なことで怒られた。

### 真剣に、楽しくグループメンバーと共に

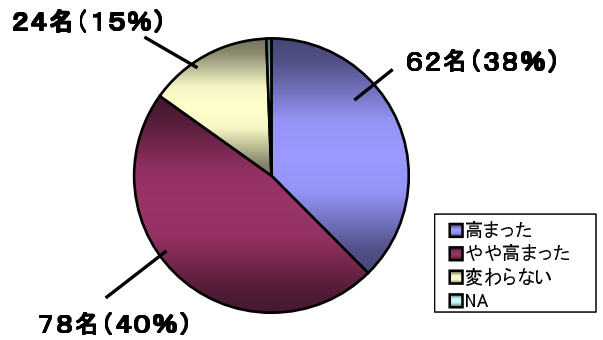


## 2. 入職時からの変化がありましたか？

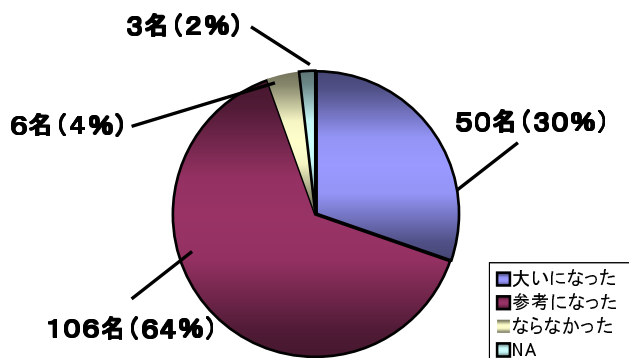
### 1) 緊張感や不安な気持ち



### 2) 仕事への意欲



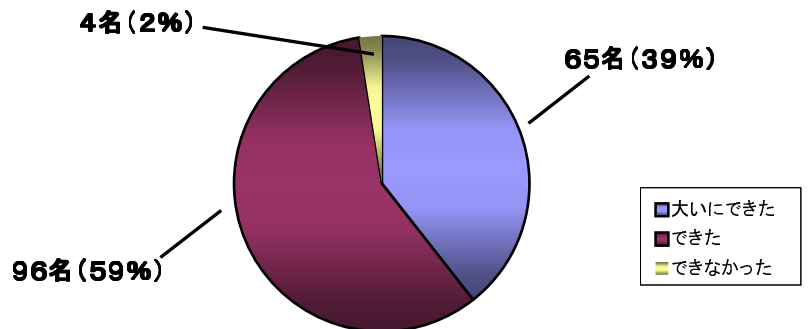
## 3. 「入職時の先輩からのエール」は参考になりましたか？



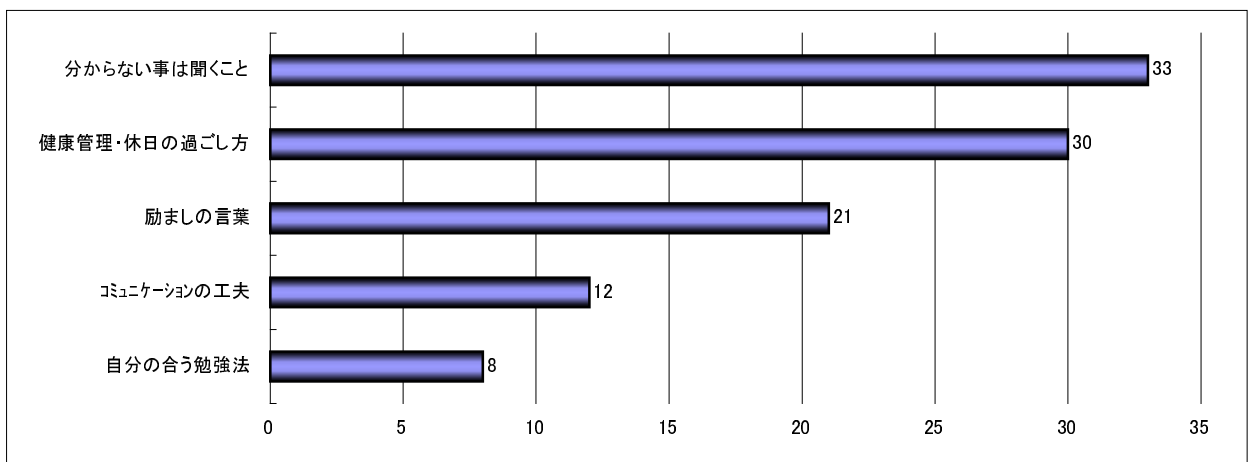
各職種の先輩たち



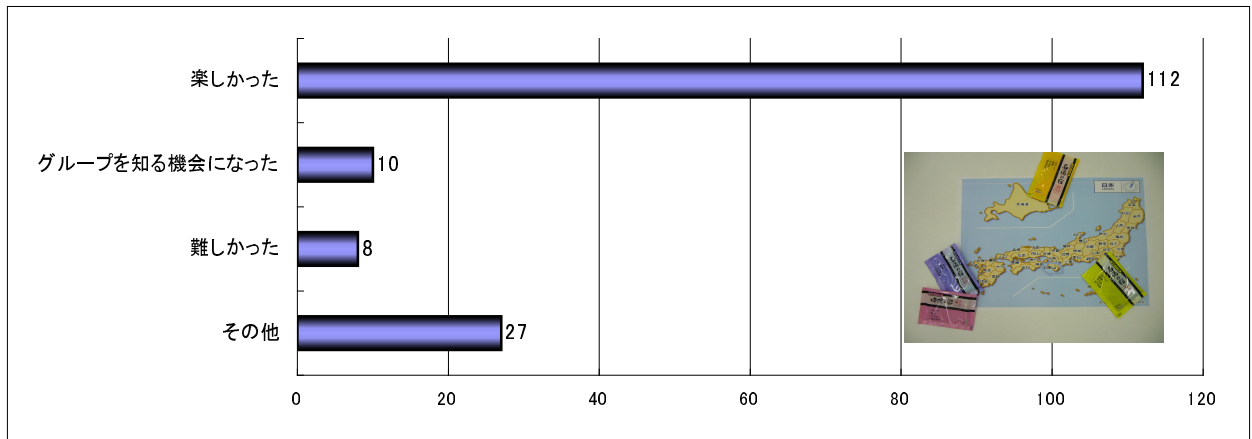
## 4. 本日の研修グループメンバーとの交流ができましたか？



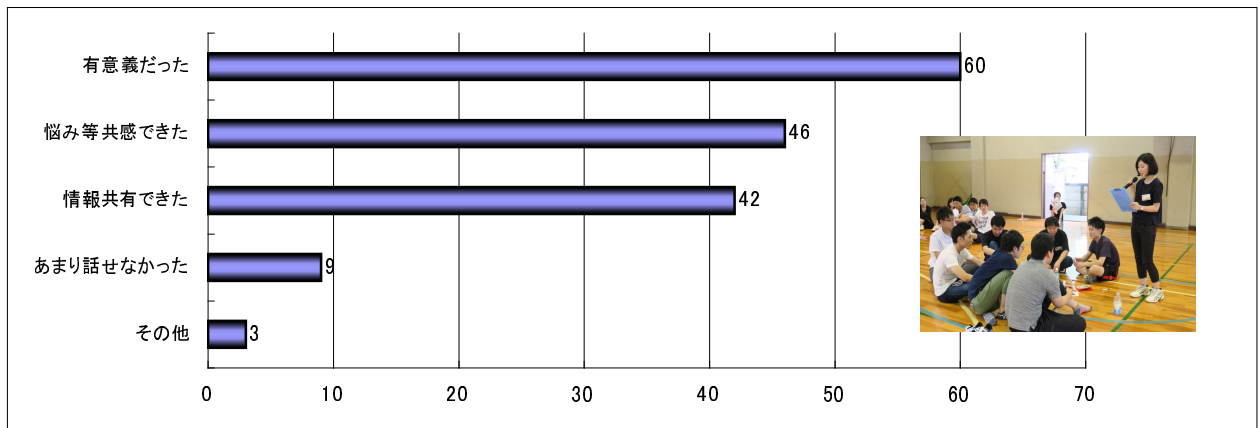
## 5. 印象に残る「先輩の言葉」は何ですか (複数回答)



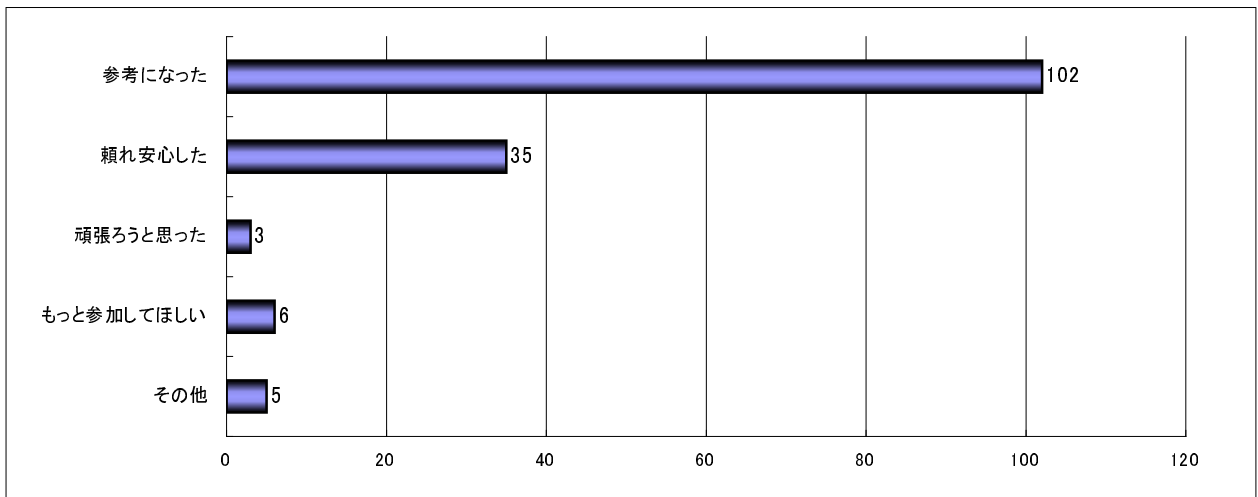
## 6. アイスブレイク(ゲーム)の感想 (複数回答)



## 7. グループワークの感想 (複数回答)



## 8. 先輩の参加について (複数回答)



### まとめ

入職時にエールを送ってくれた先輩職員に加え、さらに各病院より協力いただき「フォローアップ研修」を盛大に開催できました。入職時知り合いになったメンバーや同じ出身校の同級生に久しぶりに会い、終始和やかに進行できました。『クイズ〇×ゲーム』で楽しんでいただき、武田病院グループのことをもっと知ることができた、という感想は新鮮でした。社会人となり、始めて味わう嬉しさや悩みなど共有できたようです。そして、『これから何を目標にしていこうか』を語りあい、先輩からのアドバイスを受けながら同期との絆を深めることができ、研修の目的が果たせたように感じます。各職場でさらなるご指導をいただきますように。  
(人材センター看護職確保対策室 田代明美)