

新人看護師

看護実践の基礎形成

共に学び、育ちあい、それぞれの個性と成長を認め合い、お互いに支え合うことを大切にし、皆で育てる、組織文化の醸成を目指します。

スペシャリストナース

専門性向上への才能開花

スペシャリストとして地域貢献できる看護師が育つよう才能を刺激します。

※個人の強みを伸ばし、弱みの部分を補ってけるように、ラダーレベルに応じて様々な院内研修を企画しニーズに応じた院外研修を提案します。
※挑戦し、振り返り、楽しみながら、経験から学ぶことを支えあいます。

一人前から中堅看護師

キャリア開発と実践化

自己が目指す看護を意識し、キャリア開発ラダーによって看護実践能力や組織的役割遂行能力をさらに強め、チーム医療の要として患者さんのQOLを高めることができる総合看護力のあるジェネラリストを目指します。

看護管理者

コンピテンシー教育で看護管理力向上

社会・医療の変化の中においても、常に医療サービスの質向上に向けて、ビジョンを描く力、企画し実行する力、人を巻き込む力、チームをまとめ動かす力を互いに刺激し合います。

達人看護師

経験と理論の融合

経験と理論の融合でモデル的存在となり、一人ひとりがキャリアビジョンを描けることを目指します。

■ 病床数

総病床数 384床
ICU(集中治療室)/CCU8床、SCU(脳卒中集中治療室)6床、HCU(ハイケアユニット)4床、地域包括ケア病棟44床、開放型病床15床、血液透析ベッド20床

■ 告示・指定

救急告示病院(H9.10.1)、京都府2次病院群輪番(内科、外科、循環器科、心臓血管外科、脳神経外科の24時間体制)/開放型病院15床(H10.9.1)/日本医療機能評価機構認定病院(H13.3.19)/厚生労働省臨床研修指定病院(H15.4.1)/地域医療支援病院(H18.12.27)/外国人患者受入れ医療機関認定制度(JMIP)認証(H29.5.22)/保険医療機関(健康保険取扱医療機関・国民健康保険取扱医療機関)/労災保険取扱指定医療機関/生活保護法指定医療機関/更生(育成)医療指定医療機関/原爆被爆者一般疾病医療機関/精神医療取扱医療機関/結核予防法指定医療機関/身体障害者福祉法指定医療機関/母子保健法指定療育医療機関/祉医療取扱医療機関/特定疾患取扱医療機関/小児慢性取扱医療機関/児童福祉取扱医療機関

■ MAP

JR・近鉄・地下鉄線 京都駅 烏丸口より徒歩5分



■ 診療科目

内科/循環器内科/脳神経内科/呼吸器内科/消化器内科/小児科/外科/整形外科/脳神経外科/呼吸器外科/心臓血管外科/皮膚科/泌尿器科/眼科/放射線科/リハビリテーション科/麻酔科

■ 専門外来

不整脈科/ペースメーカー外来/下肢静脈瘤外来/下肢動脈・大動脈瘤外来/腎臓内科/腎不全外来/肝臓外来/内分泌内科/内分泌・甲状腺外来/糖尿病内科/睡眠時無呼吸外来/脳卒中・認知症予防外来/物忘れ外来/ジストニア・不随意運動外来/筋電図外来/パーキンソン病外来/神経免疫外来/頭痛外来/直腸肛門外来/肩関節外来/足の外科外来/股関節外来/脊椎脊髄外科外来/膝の外科/スポーツ整形外科/膝再生医療外来/リウマチ外来/心臓大血管・静脈瘤初診外来/形成外科/乳腺外科/緩和ケア外来/セカンドオピニオン外来

■ 専門医療センター

循環器センター/心不全センター/不整脈治療センター/消化器センター/透析センター/神経脳血管センター/睡眠呼吸医療センター/呼吸器センター/脳卒中センター/画像診断センター



@KOUSSEIKAIKANGO



康生会武田病院 看護部



武田病院 看護部紹介

〒600-8558
京都市下京区堀小路通西洞院東入堀小路町841-5
TEL/075-361-1351(代) FAX/075-361-7602



お問い合わせ・病院見学のお申込み
武田病院 総務部 人事担当まで

TEL. 075-361-1355 (総務部直通)
E-mail: recruit-e@takedahp.or.jp

看護師募集案内

Nurse Recruitment Guidance



今日からあなたもチームの一人、
思いやりの看護を共に...

理念

Philosophy

思いやりの心を基本に看護の専門性と自律性を発揮し、対象者にとって最適、最善の看護を提供できるようにします。
組織の一員として行動し、看護を語り合える職場風土の醸成と自己研鑽に努めます。

強み

Strengths

- 高度急性期・急性期・回復期・慢性期・終末期など様々な病期の看護ができる活発な多職種連携の場
- 強みをのばす生涯学習支援
- 医療から福祉までキャリアをそのままつなげることができる武田病院グループのスケールメリット

取り組み

Attempt

在宅療養支援

地域で療養する人を支える方々と連携を図り、退院後の生活を見据えた支援を心がけています。

意思決定支援

意思決定支援・ACPに取り組み、患者・家族が安心して次の療養生活に移行できるように支援しています。

看護提供方式

- 固定チームナーシング
- デイパートナー
- 看護チーム力の強化とペアで看護を提供し、互いの強みを活かせる体制づくり

早期退院支援

患者サポートセンターを中心に入院前、救急搬入時から始まる早期退院支援医療スタッフそれぞれが専門性を駆使し、早期回復支援、それと同時に退院支援を開始します。

安全・安心な療養環境の提供

- 環境整備
- 清潔な療養環境
- セル看護(ベッドサイドに居る時間の拡大)

生涯学習支援

キャリア支援

教育理念

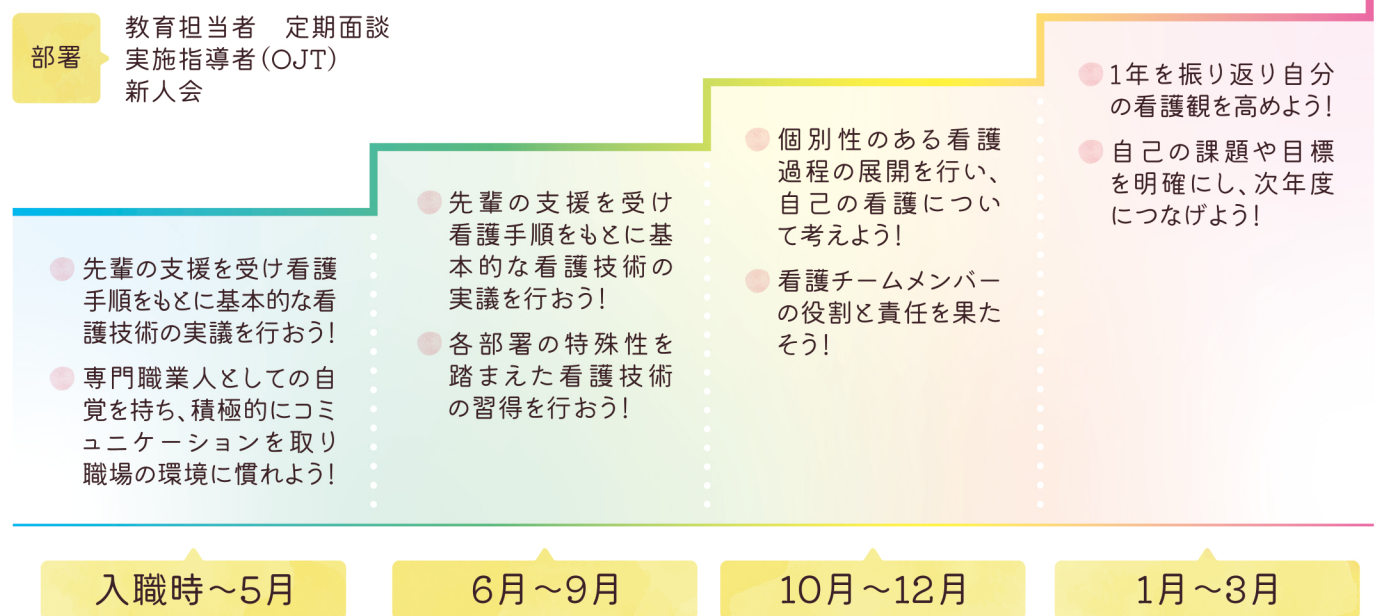
- 専門職業人として実践能力の高い看護師を育成する
- 互いに支援し、成長し合える
- 心理的安全性の高い組織を互いに醸成する

教育支援体制

- 継続教育プラン + e-ラーニング
/クリニカルラダー別5段階\
- 部署毎の教育プログラム

育成支援体制：チューター制度+チーム支援

2年目へ!



目標管理と育成面談

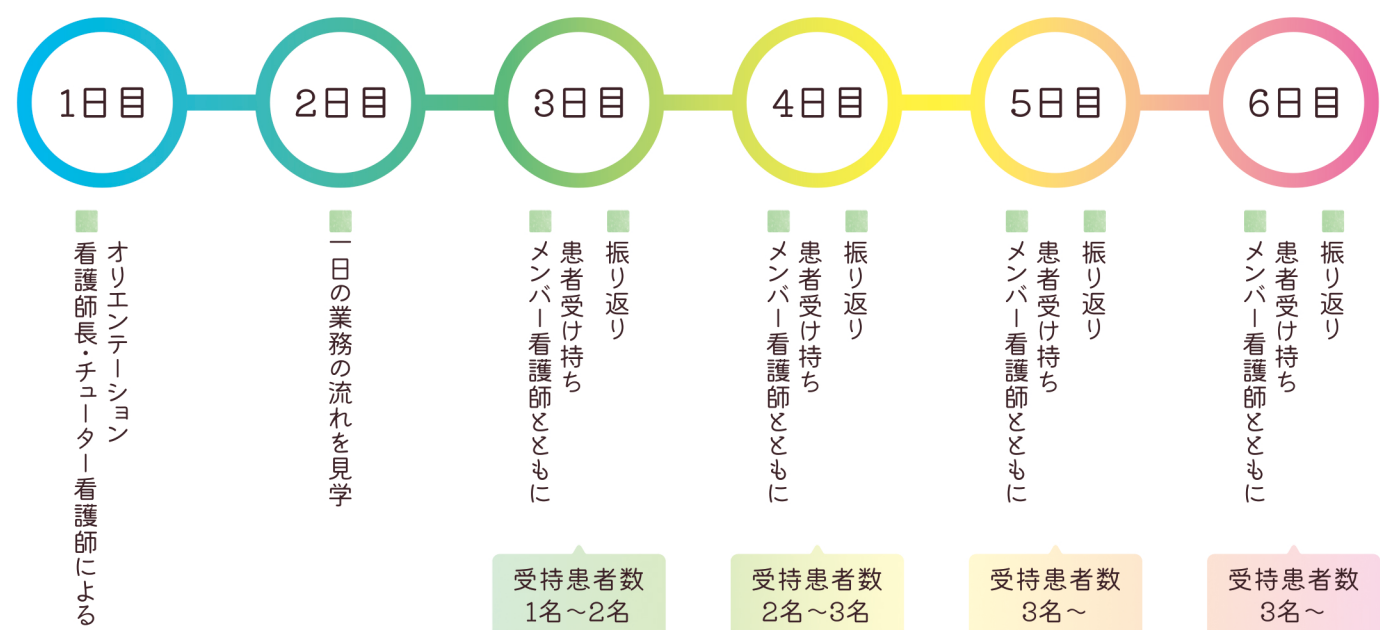
- クリニカルラダー + 定期面談 + ポートフォリオ
- 副部長面談 2回/年

経験採用者育成支援

体制

- 経験ある看護師にもチューターを決め、一緒に成長できるように支援します。
- 入職後1ヶ月以内に師長面談を実施、入職1ヶ月以内にキャリア開発ラダーレベルを確認します。
- 看護師長と本人と相談の上、ラダーレベルに応じて、継続教育プログラムの研修参加を決定する。
- 定期的面談 (看護師長)

患者受け持ちと一週間の流れ



※ 夜勤は師長面談を行い、入職半月後～1ヶ月後に開始予定 (各人の状況に合わせて)