

ラダーレベル		新人						
能力全体のレベルの定義			必要に応じ助言を得て実践する					
能力	能力の構成要素							
目標			4月：職場の環境に慣れることができる					
専門的・倫理的・法的な実践能力		倫理的・法的規範に基づき実践する	月日	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング
	アカウントビリティ	* 自身の役割や能力の範囲を認識し、自立して行動・説明し実践への責任を持つ				◆ 4月～夜勤業務開始◆ (4月はシャドーウィング)		
	倫理実践	* 倫理指針等と目の前の実践を紐づけて理解し、倫理的指針に基づき行動する						
	法的実践	* 法令に基づき取るべき行動・取ってはいけない行動を知り、法令を遵守し行動する						
臨床実践能力		基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する						
	ニーズをとらえる力	* 助言を得てケアの受け手や状況（場）のニーズをとらえる	4月22日	1 OF多目的	15：45 ～16：45	記録（SOAP）	教育委員	AA2509-a,b,c,d
	ケアする力	* 助言を得ながら、安全な看護を実践する						
	意思決定を支える力	* ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	4月24日	1 OF多目的	15：45 ～16：45	医療安全（SBAR）	安全委員	
	協働する力	* 関係者と情報共有ができる						
リーダーシップとマネジメント能力		基本的な業務手順に従い、必要に応じ助言を得て実践する						
	業務の委譲・移譲と管理・監督	* 看護チーム内の他職種の法的権限や役割を知り、助言を得て、業務を委譲し、委譲した業務の実施確認をする						
	安全な環境の整備	* 助言を得て、安全な環境整備に関わるルールに基づき行動する						
	組織の一員としての役割発揮	* 自身の業務を時間内・時間通りに行うとともに、組織（チーム等）の一員としての役割を理解する						
専門性の開発能力		専門職としての自身の質の向上を図る						
	看護の専門性の強化と社会貢献	* 看護の専門職としての自覚と社会から求められている役割の認識に基づき行動する						
	看護実践の質改善	* 科学的根拠に基づき行動し、自身の看護実践を定期的に見直し質向上を図る						
	生涯学習	* 自身の実践や能力の内省・評価や課題の整理を行い、適宜同僚等からのフィードバックも得ながら、学習を自ら計画的に行う						
	自身のウェルビーイング向上	* 自身のウェルビーイングの維持を図る						

【4月：各部署で実施】

◆注射・採血・サーフロー挿入の実際（ 月 日）

◆遅出・夜勤を知る
（開始前オリエンテーション 担当： ）

【技術達成したいこと】

◆技術チェックリスト（ 月 日）

*療養環境 *ベッドメイキング *身体計測

*バイタルサインの観察とアセスメント

*SPO2測定 *流水手洗いと擦式消毒 *PPE着脱

*医療廃棄物の適切な取り扱い *寝衣交換

ラダーレベル		新人											
能力全体のレベルの定義		必要に応じ助言を得て実践する											
能力	能力の構成要素												
		5月：先輩看護師の支援を受け基本的な技術が実践ができる						6月：受け持ち患者の看護展開をフォローのもと行うことができる					
専門的倫理的法的な実践能力		日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング	日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング
アカウンタビリティ													
倫理実践													
法的実践													
臨床実践能力													
ニーズをとらえる力		5月22日	10F多目的ホール	15：15～16：45	摂食・嚥下	言語聴覚士	AA2510-a,b,c,d	6月10日	625号室	15：00～16：45	皮膚・排泄ケア①	認定看護師	AA2502-a,b,c,d
ケアする力		5月27日	10F多目的ホール	9：00～12：00	急変時対応・BLS (午前/午後グループを分けて行う)	認定看護師	AA2508-a,b,c,d						
意思決定を支える力				13：45～16：45									
協働する力		5月29日	10F多目的ホール	15：00～16：45	看護必要度	師長							
リーダーシップとマネジメント能力													
業務の委譲・移譲と管理・監督		【5月：各部署で実施】											
安全な環境の整備		◆新人会（月 日）											
組織の一員としての役割発揮		◆吸引手技確認・手技の獲得（月 日） ～AA2352・看護手順参照～											
		【技術達成したいこと】											
専門性の開発能力		◆技術チェックリスト（月 日）											
看護の専門性の強化と社会貢献		*食事のセッティング *洗髪 *陰部洗浄											
看護実践の質改善		*排泄ケア（おむつ交換）*清拭 *体位変換											
生涯学習		*自然排便・排尿介助 *歩行介助・移動・移送											
自身のウィルビーイング向上		*血糖値測定と検体の取り扱い											
													
		【6月：各部署で実施】											
		【技術達成したいこと】											
		◆技術チェックリスト（月 日）											
		*食事介助 *手浴・足浴 *経口薬の与薬											
		*外用薬の与薬											
		*安楽な体位の保持											
		*誤薬防止の手順に沿った与薬											
		*口腔ケア											
		*患者誤認防止薬の実施											
		*浣腸											
													

ラダーレベル		新人											
能力全体のレベルの定義		必要に応じ助言を得て実践する											
能力	能力の構成要素	ほっ。 心のからみ、心のあかり、健康づくり。											
		7月:各部署の特殊性と業務内容が理解できる					8月:多職種役割が理解できる						
専門的倫理的法的な実践能力		日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング		場所	時間	研修内容	担当	eラーニング
アカウンタビリティ 倫理の実践 法的実践													
		◆7月～夜勤自立◆					AA2512-a,b,c,d						
臨床実践能力													
ニーズをとらえる力 ケアする力 意思決定を支える力 協働する力		【7月：各部署で実施】 ◆新人会（ 月 日） 【技術達成したいこと】 ◆技術チェックリスト（ 月 日） 						8月22日	1 OF 多目的	15：45 ～ 16：45	薬剤	薬剤師	AA2503-a,b,c,d
リーダーシップとマネジメント能力													
業務の委譲・移譲 と管理・監督 安全な環境の整備 組織の一員としての 役割発揮													
専門性の開発能力													
看護の専門性の強化と 社会貢献		7月29日	1 OF 多目的	15：15～ 16：45	3か月の振り返りと 2年目交流会	教育委員							
看護実践の質改善													
生涯学習													
自身のウィルビーイン グ向上													

ラダーレベル		新人											
能力全体のレベルの定義				必要に応じ助言を得て実践する									
能力	能力の構成要素												
		9月:患者や家族の思いや考え、希望に目を向けることができる						10月：各部署特有の技術を習得できる					
専門的、倫理的、法的な実践能力		日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング	日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング
	アカウントビリティ												
	倫理の実践												
	法的実践												
臨床実践能力													
	ニーズをとらえる力	9月17日	625号室	15：45	皮膚・排泄ケア②	認定看護師							
	ケアする力			～									
	意思決定を支える力			16：45									
	協働する力												
リーダーシップとマネジメント能力													
	業務の委譲・移譲と管理・監督	【9月：各病棟で実施】 ◆新人会：半年の振り返り 【技術達成したいこと】 ◆技術チェックリスト（ 月 日） *経管栄養法 *シャワー浴 *褥瘡予防 *体温調整 *創処置 *静脈内注射：サーフロー *点滴静脈内注射 *シリンジポンプの準備と管理 *輸液ポンプの準備と管理 *抗生物質の用法と副作用の観察 *罨法等身体安楽促進ケア *精神的安寧を保つためのケア *針刺し事故防止対策の実施 *無菌操作の実施 *検体の取り扱い 採血・血培、採尿便・尿便検査・尿便培、痰培養											
	安全な環境の整備												
	組織の一員としての役割発揮												
専門性の開発能力													
	看護の専門性の強化と社会貢献	10月23日	1 OF 多目的	15：30	6か月の振り返り	教育委員							
	看護実践の質改善			～									
	生涯学習			16：45									
	自身のウィルビーイング向上												



ラダーレベル		新人											
能力全体のレベルの定義				必要に応じ助言を得て実践する									
能力	能力の構成要素												
		11月：個人に合わせた指導内容について考えることができる						12月：患者状況から緊急度を捉え助言を受けながら緊急度に応じた観察ができる					
専門的、倫理的、法的な実践能力		日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング	日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング
	アカウンタビリティ												
	倫理の実践												
	法的実践												
臨床実践能力													
	ニーズをとらえる力	11月28日	10F 多目的	15:30 ～ 16:45	認知症・せん妄	認定看護師		12月9日	10F 多目的	15:30 ～ 16:45	多重課題	教育委員	AA2560-a,b,c,d
	ケアする力												
	意思決定を支える力												
	協働する力												
リーダーシップとマネジメント能力													
	業務の委譲・移譲												
	と管理・監督												
	安全な環境の整備												
	組織の一員としての役割発揮												
専門性の開発能力													
	看護の専門性の強化と社会貢献												
	看護実践の質改善												
	生涯学習												
	自身のウィルビーイング向上												

【12月：各部署で実施】

◆新人会（ 月 日）

【技術達成したいこと】

◆技術チェックリスト（ 月 日）

＊酸素吸入法 ＊輸血の準備と実施、観察

＊インスリン製剤の種類・用法・副作用の観察

＊転倒・転落防止策の実施

【12月：各部署で実施】

◆新人会（ 月 日）

【技術達成したいこと】

◆技術チェックリスト（ 月 日）

- *酸素吸入法 *輸血の準備と実施、観察
- *インスリン製剤の種類・用法・副作用の観察
- *転倒・転落防止策の実施

ラダーレベル		新人					
能力全体のレベルの定義		必要に応じ助言を得て実践する					
能力	能力の構成要素						
		3月：自己の課題や目標を明確にすることができる					
専門的、倫理的、法的な実践能力		日時	場所	時間	研修内容	担当	eラーニング
アカウントビリティ							
倫理実践							
法的実践							
臨床実践能力							
ニーズをとらえる力							
ケアする力							
意思決定を支える力							
協働する力							
リーダーシップとマネジメント能力							
業務の委譲・移譲と管理・監督							
安全な環境の整備							
組織の一員としての役割発揮							
専門性の開発能力							
看護の専門性の強化と社会貢献							
看護実践の質改善							
生涯学習							
自身のウィルビーイング向上							

【3月 各部署で実施】

◆新人会（ 月 日）

【技術最終チェック！！】

◆技術チェックリスト（ 月 日）

- *膀胱内留置カテーテル（男性・女性）
- *排便 *導尿（男性・女性）
- *不穏・レベル低下・鎮静中の患者の援助
- *口腔内吸引 *鼻腔内吸引 *気管内吸引
- *ネブライザーの実施 *体位ドレナージ
- *人工呼吸器装着中の患者の管理
- *皮下注射 *筋肉内注射 *静脈内注射・翼状針
- *中心静脈注射
- *麻薬の主作用・副作用の観察、麻薬の種類
- *薬剤等の管理（毒薬、劇薬、麻薬、血液製剤等）
- *心電図モニターの装着と取り扱い
- *12誘導心電図が正しく取れる
- *針刺し事故後の対応

