




2026年度 生涯教育プログラム

※ 毎月1～14日看護協会研修申し込み

研修レベル	目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
新人	必要に応じて助言を得て実践する	3/30～4/2 オリエンテーション 4/17 遅出・夜勤業務について 4/24 1ヶ月の振り返り	5/1(5/8より変更) フィジカルアセスメント(呼吸循環) 5/13(水)5/17より変更 輸液ポンプ シリンジポンプの取り扱い 5/29 2ヶ月の振り返り	6/2(第1火曜日 6/5より変更) フィジカルアセスメント(脳神経) 6/26 3ヶ月振り返り	7/6(月)(7/3より変更) 救急看護/AED  7/15(水)(7/17より変更) 医療安全		9/4 看護倫理 9/25 6ヶ月振り返り	10/22(10/2より変更) 認知症看護 	11/6 退院支援	ローテーション 研修 3日間	1/13(水)(1/15より変更) ローテーション研修での学びの発表		3/5(3/12より変更) 1年の振り返り	
ラダー I	標準的な実践を自立して行う	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #c8e6c9; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">院外研修</div> <div style="background-color: #c8e6c9; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">コース別開催</div> <div style="background-color: #c8e6c9; padding: 5px;">学会・研究会</div> </div>	ラダー I 5/22 メンバーシップ	6/24(第4水) ケーススタディとは					11/27 ケーススタディ発表					
ラダー II	・個別の状況に応じた判断と実践を行う		ラダー II、III 倫理的課題への対応力の育成		7/24 倫理的課題対応: 事例検討		9/16(水)(9/18より変更) 倫理的課題対応: 事例検討		11/18(水)(11/20より変更) 倫理的課題対応: 事例検討					
ラダー III	・幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる		ラダー II、III エビデンスに基づく看護実践力の育成	6/17(水)6/19より変更 文献探索方法			9/14(第2月) 進捗状況確認		12/4 実践報告					
ラダー IV	より複雑な状況において、創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する		ラダー II、III 退院支援対応力の育成	生活の質を維持し 多職種協働した事例の発表			10/23 発表会	11/25(第4水) 発表会	12/23(第4水) 発表会					
SPナース				6/29(第4月) SPナース 会議・活動発表							1/29(第5金) SPナース 会議・活動発表			
師長 副師長	中間管理者として役割認識を持ち行動する			6/5(6/12より変更) BSC・主任会 報告会				10/21(水)(10/16より変更) BSC・主任会 報告会	12/16(水)(12/18より変更) BSC・主任会 成果発表会					
看護補助者	職場風土づくりに積極的に参加し、職員としてふさわしい接遇と患者対応を目指す		5/28 ラダー I、II	6/25 新人	7/23 ラダー I、II		9/24 新人	10/2(10/22より変更) ラダー I、II	12/24 新人		2/25 ラダー I、II			
看護部 全職員		eラーニング ラダーレベルに応じて視聴 別紙参照												
全職員	現場における患者の安全を保障する上で、より専門的な知識や技術に裏付けられた、機敏かつ的確な判断力を養成し、良質な対応を提供できる	eラーニング 自分のラダーレベルに応じて視聴しよう												
看護トピックス		院内全体研修受講												
		BLS研修												
		インターンシップ受入												
		潜在看護師再就職支援研修受入												
		6/5(案) 離職看護師能力開発研修												
		7/25 ふれあい看護体験												
		8/7(案) 離職看護師能力開発研修												
		10/9(案) 離職看護師能力開発研修												