

あなたのキャリアを ここから描こう

新人から看護部長まで、3つのキャリアトラックで
自分らしい看護師の未来を切り拓けます。

♥ 専門知識を深めたい

🏆 スペシャリストになりたい

🌱 チームをまとめたい

★ 資格・認定を取りたい

■ クリニカルリーダー（専門職群） ■ スペシャリスト（高度専門職群） ■ マネジメント（管理職群）

専門職群

クリニカルリーダー（看護実践能力）

▼ ステップアップの流れ（下→上へ成長）

主任 / 副主任 レベルIV

より複雑な実践を積極的に行い、組織や分野を超えて参画する。

ファーストレベル 各種学会参加



スタッフ（中堅） レベルIII

幅広い視野で予測的に判断・実践し、ロールモデルとなる。

経験学習 実習指導者 チームリーダー



スタッフ（中級） レベルII

個別の状況に応じた判断と実践を行う。

経験学習 担当看護師 実地指導者



スタッフ（初級） レベルI

標準的な実践を自立して行う。

経験学習 担当看護師



新人 スタート

必要に応じた指示を得て実践する。チームに支えられながら成長をスタート！

新人看護師教育プログラム

高度専門職群

スペシャリスト・認定看護師

▶ レベルIII以上で挑戦できる道

スペシャリスト 最高峰

認定看護師教育・特定行為研修・学会認定資格を取得。病院・地域全体の看護水準を牽引。

認定看護師教育 特定行為研修 学会認定資格



スペシャリスト候補 主任～師長

実践・教育・相談を通じ、病院や地域において専門的ケアを根付かせ、看護の質を向上させる。

各種学会参加 専門資格取得へ



スペシャリストの入口 レベルIII以上～

専門分野への興味・関心を深め、学会参加や自己研鑽をスタート。

各種学会参加 自己研鑽

こんな資格が取れます

認定看護師（感染管理・緩和ケア等）
特定行為研修修了者
学会認定資格（各専門学会）
認定看護師教育課程 修了

管理職群

マネジメント・リーダーシップ

▼ マネジメントへの道

看護部長 MIV / トップ

病院全体の管理・運営に参画し、地域まで視野を広げた看護管理を実践できる。

認定看護管理者



副看護部長 MIII

トップマネジメントを担う一員として、看護管理を実践できる。

サードレベル



看護師長 MII

自部署の看護管理を自立して実践できる。

セカンドレベル



副看護師長 MI

自部署の看護管理者とともに、看護管理を実践できる。

各種学会参加



管理職への入口 主任～

リーダーシップを発揮し始め、マネジメントの道へ。組織全体を動かす力を育てます。

ファーストレベル リーダー研修

管理職支援研修

認定看護管理者教育課程
・ファーストレベル（副師長～）
・セカンドレベル（師長～）
・サードレベル（副看護部長～）
・サードレベル修了→認定看護管理者へ

あなたらしいキャリアを、一緒に描きませんか？

武田総合病院の看護部では、一人ひとりの個性と目標を大切に、
クリニカルリーダー・スペシャリスト・マネジメントの3つの道で
あなたの成長をしっかりサポートします。
新人の時から、チームに支えられながら安心してスタートできます。