

北山武田病院看護部 クリニカルリーダー計画

対象	I	II	III	IV	V
	新人	看護師経験3年未満	メンバー・日々のリーダー	リーダー	あらゆる場面でのリーダー
目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>指導を受けながら看護職員として必要な基本姿勢と態度を身につける</li> <li>メンバーの役割を理解し、自ら助言を求め看護者の役割を習得する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>患者の状態を適切に観察し、その状態に応じたケアを考えられる</li> <li>看護チームのメンバーとして、受持ち患者の状況について報告・連絡・相談ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>症例カンファレンスなど多くの看護実践を通して自己の看護観を見出す</li> <li>カンファレンスの計画・運営を行い、リーダーシップが発揮できる</li> <li>看護計画の周知</li> <li>看護の視点でディスカッションできる運営</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護実践においてロールモデルとなり、後輩の育成ができる</li> <li>チームの中でリーダーシップを発揮することができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>患者の視点に立った看護実践の指導ができる</li> <li>所属の目標達成に貢献できる提案ができる</li> <li>災害発生時の対応を具体的に計画し、訓練ができる</li> </ul>
テーマ	<p>3ヶ月ごとに看護技術到達レベルチェックを行い、安全な技術提供ができる</p> <p>割り当てられた業務を、時間内に終了できるよう計画し、実施状況をリーダーに報告できる</p>	<p>患者の状態を適切にアセスメントし、看護計画を立案できる</p> <p>実施した看護を評価し、必要に合わせ追加修正ができる</p>	<p>【前期】在宅訪問患者の看護計画について、カンファレンスを開催できる</p> <p>【後期】在宅診療で実践した評価を行い経過を修正できる 看護実践報告を行い、自己の看護観を深める</p>	<p>【前期】日々のリーダー業務の体験を通し、チーム内の業務調整、他職種との連携ができる</p> <p>【後期】看護チームのリーダーとして、管理的視点から問題を捉えることができる リーダーとしての自己の課題を明確にする</p>	<p>病院理念、看護部理念に立ち戻り、看護場面での患者対応ができる</p> <p>災害時のアクションプランを具体的に立案し、看護職員への訓練を計画できる</p>
5月					看護部防災訓練計画への参加
6月	日々の業務終了後のリフレクション		在宅訪問患者看護計画立案	リーダー業務の振り返り(リフレクション)	具体的な訓練計画の立案
7月	○技術チェックリスト確認	呼吸器疾患の関連図	計画案カンファレンスの計画・実施		災害訓練の実施
8月		腎疾患の関連図	↓		
9月	○技術チェックリスト確認		実践評価のカンファレンス計画・実施	看護管理の視点で病棟の問題を捉える	次年度防災訓練に向けての提案
10月		心疾患の関連図	看護計画の修正	(師長や主任とディスカッションし	
11月			↓	管理的視点の問題の捉え方を学ぶ)	
12月	○技術チェックリスト確認	脳疾患の関連図	看護実践の振り返り レポート作成		
1月			↓		
2月	○技術チェックリスト確認	看護計画実践報告	実践報告	リーダーとしての自己の課題	
3月					