

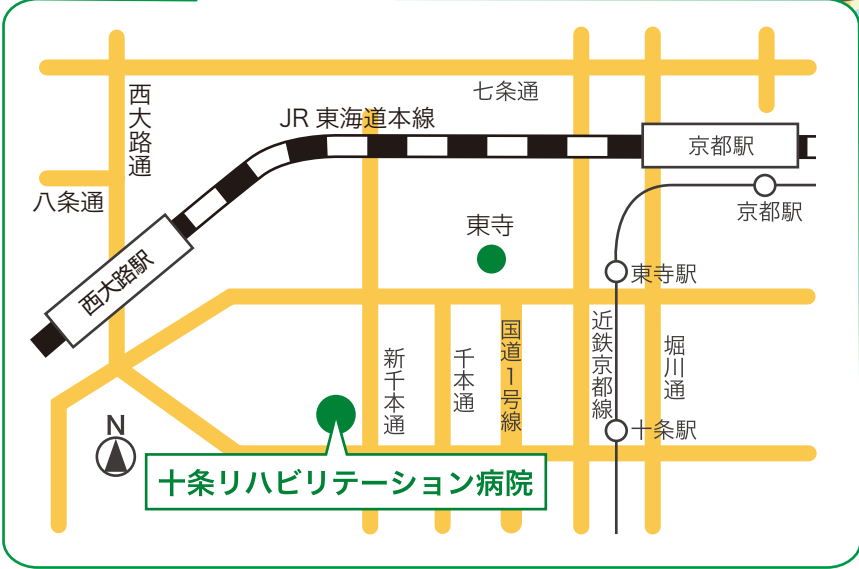
医療法人財団 医道会

十条リハビリテーション病院



一心がかよう、心が安らぐ、環境づくりー
武田病院グループ

歴史が彩る古都・京都。
それが武田病院グループの舞台です。



【交通のご案内】

- ◆ 市バス「羅城門」を南へ徒歩 7 分
- ◆ 市バス「千本十条」より徒歩 1 分
- ◆ 近鉄線「十条」駅から西へ徒歩 15 分
- ◆ JR 線「西大路」駅から東へ徒歩 15 分
- ◆ 駐車料金 有料/台数 20 台

医療法人 財団 医道会

十条リハビリテーション病院

〒601-8325 京都市南区吉祥院八反田町 32 番地
 TEL : 075-671-2351 (代表) / FAX : 075-671-2961
 URL : <http://www.takedahp.or.jp/>
 MAIL : jujuyo@takedahp.or.jp

看護師募集についてのお問い合わせ
 および病院見学のお申し込み先

医療法人 財団 医道会 十条リハビリテーション病院 総務部：人事担当まで
 TEL.075-671-2571 (直)

明るい雰囲気、
明るい笑顔で




思いやりの
看護を提供。

看護部の方針

- ・ 思いやりの精神を基盤として、社会の変化、医療の進歩に伴いその時代の要請に応じた医療・看護サービス提供や質の向上に努める。(安心と安全と安らぎを提供する)
- ・ 組織・看護部理念に基づいた教育方針に沿った主体的な教育を支援する。
- ・ 患者さんの社会・家庭復帰を目標に、急性期から回復期までを担い、医療と在宅・福祉の架け橋となる看護を提供する。

看護部の目標

1. 地域完結型医療の充実(切れ目のない看護の提供)
(看看連携の強化と退院支援・調整へのタイムリーな介入)
2. 人が育つ環境の整備を行い、看護職員の自己効力感を高める
3. 患者満足度・職員満足度の向上
(日常生活機能の回復・サービスの創造・メンタルヘルス・キャリア開発)
4. 安全管理体制の充実を図り事故の未然防止活動を推進する
5. 継続的な業務改善とフィードバック



十条リハビリテーション病院は、
あなたにぴったりの職場です。

武田病院グループ経営理念



私たちは常に思いやりの心もち
患者さんに信頼される病院でありたい
私たちは人々の生命の尊厳に対する希求健康への願いに対するニーズに応え
地域社会に信頼される病院でありたい
私たちはお互いに尊敬と協調の心もち
職員相互が信頼しあう病院でありたい

当院の基本方針

1. 地域の医療機関、福祉、介護施設との連携を深め、地域医療の中核を担っていきます。
2. プライバシーの尊重と心のふれあいを大切にし、利用される皆様患者さんとのよい信頼関係を築きます。
3. 安全で質の高い医療の提供のために日々研鑽し、技術と知識の習得に努めます。
4. 私たちは、病院という生命に直接関わる職場に勤務することを自覚し、生きがいと誇りの人間性豊かな医療人をめざします。

ある看護師の1日

8:30 情報収集
ミニカンファレンス



環境整備

8:45



「今日の調子はいかがですか？」



二人で安全確認

10:00 検温
点滴準備
看護ケア



配膳・食事介助・与薬

12:00 休憩



職員食堂で

14:00 カンファレンス



ストレッチャーで検査室まで

検査介助
看護ケア



17:00 記録

新採用者歓迎会



部署紹介は明るく楽しく！

おたのしみ会



ケアリングクラウンの登場でみんなが笑顔に！

新採用（教育プログラム）

プリセプター制度



一人の新人に、一人の先輩ナース（プリセプター）がつき新しい職場環境に適応し、基本的な看護が身につけられるようサポートしています。

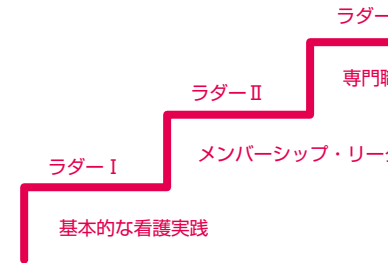
- オリエンテーション
- ME 機器移動技術
- 看護診断・リスク教室
- 心電図看護記録 など

キラリと光る
看護師になろう！



クリニカルラダー制度

段階毎の目標を設定しステップアップしています。



看護のプロフェッショナルを目指すあなた

看護体験を語る会

誰にでも記憶に残るような看護体験を重ねて今があります。この体験を振り返り、まとめ・言語化・抽象化して物事の本質をとらえる機会としています。



経験の知（智恵）を伝えあい看護の幅を広げて、看護部全体でナレッジを活用することを目標としています。

看護研究発表会

年間を通して相談会個別指導などフォロー体制があります。



悩みや不安を抱くスタッフからの声

プライバシーを守りながら常駐する心

アップできる研修プログラムを作成

ラダーⅣ

人材育成と看護の専門性を追求

職としての役割モデルの発揮

リーダーシップの発揮

エッショナルを を応援します

ACLS 講習会

マンツーマンの指導で全員がマスター
できます！！



の相談しやすい環境づくり

心理士と相談できる仕組みがあります。

中途採用（フォローアップ研修）

看護師の中途採用者を対象とした研修

- 1 「私のプロフェッションフッド」レポートを活用しての体験共有
- 2 業務基準・看護手順・医療安全対策（感染リスク）
- 3 「働き続けるため」の悩みやジレンマの共有
- 4 メンタルヘルス支援体制についての紹介



共同研修会

リハビリテーション科と共同研修会を行っています。リンパマッサージや肺理学療法の講義と技術演習を受けています。



病棟紹介

2F



回復期リハビリテーション病棟

「ADL能力向上」や「在宅復帰」を目標としてリハビリテーションを集中的に行う患者さんに、医師・看護スタッフ・セラピスト・居宅事業間の連携で、強力なチームアプローチをしています。



3A



自分を信じてみんなが主役
みんなでひとつ



3B



内科系病棟

急性期から回復期・慢性期まで切れ目のない医療・看護を提供しています。また、終末期の患者さんや家族に対しては、QOLの維持が実現できるような支援をしています。

やりがいのある毎日を
過ごしませんか？



5F



外科系病棟

プライマリー看護体制で「社会復帰」を目標に、周手術期から回復期へと「切れ目のない看護を行っています。

笑顔と思いやりがモットー



外来



透析センター



手術室

HEART & WARM な
看護を提供しています



募集要項

●勤務時間

8：30～17：00（日勤）
16：30～ 1：00（準夜）
0：30～ 9：00（深夜）
※2交代制あり



●休日休暇

週休2日制（1カ月の勤務表により8回～9回休日）、年末年始休暇（12/30～1/3）、夏休み（初年度2日、翌年以降3日）、年次有給休暇（半年経過後10日・勤続6年半経過後20日、最高40日）育児・介護休暇制度あり、年間休日112日（所定労働時間週37.5時間）

●初任給

武田病院グループ給与規定により優遇
（内訳）基本給・皆勤手当・準夜手当・深夜手当・超過勤務手当
休日手当・家族手当・通勤手当（50,000円まで）
深夜タクシー費支給・マイカー通勤可

●昇給・賞与

昇給／年1回 賞与／年2回

●各種保険等

健康・厚生・雇用・労災等各種保険完備
京都府病院厚生年金基金、適格年金財形貯蓄制度

●教育研修

各学会や研修会への参加はもちろん、プリセプター制度や経年別の教育研修プログラムなど、武田病院グループの看護部では教育研修体制も充実しています。

●子育て支援

・子育て支援やワークライフバランスに取り組んでいます。
・本人家族医療費選付制度あり